

Антикоррупционная политика «АО «ТФК «КАМАЗ»»

1. Назначение и область применения

1.1. Антикоррупционная политика «АО «ТФК «КАМАЗ»» (далее – Политика) определяет единые принципы, функции и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в «АО «ТФК «КАМАЗ»».

1.2. Деятельность «АО «ТФК «КАМАЗ»» по профилактике и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда России от 18.11.2013.

1.3. В случае возникновения спорных ситуаций (вопросов) по применению антикоррупционных норм, принципов, процедур и стандартов, следует руководствоваться требованиями настоящей Политики, как основополагающим документом «АО «ТФК «КАМАЗ»» в области принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, имеющих приоритетное положение над остальными локально-нормативными документами, регламентирующими антикоррупционную деятельность «АО «ТФК «КАМАЗ»».

1.4. Политика является обязательной для исполнения всеми работниками «АО «ТФК «КАМАЗ»», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Политика является общедоступным документом и размещена на официальном сайте «АО «ТФК «КАМАЗ»» (<https://tfk-kamaz.ru/kompaniya/komplaens/>).

2. Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – единый основополагающий документ, содержащий комплекс принципов, норм, стандартов, процедур, функций и мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в «АО «ТФК «КАМАЗ»».

Антикоррупционное законодательство – основополагающие нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Антикоррупционная оговорка (комплаенс-оговорка) – раздел договора, соглашения, контракта, стороной которого является «АО «ТФК «КАМАЗ»», предусматривающий условия о недопущении совершения коррупционных и иных правонарушений и декларирующий соблюдение Антикоррупционной политики «АО «ТФК «КАМАЗ»».

Близкие родственники – супруги, дети и родители, усыновители и

усыновленные, родные братья и сестры, дедушки и бабушки, внуки.

Высокорисковая (коррупционно-опасная) должность – должность, исполнение обязанностей по которой предполагает участие в реализации высокорисковой (коррупционно-опасной) функции.

Высокорисковые (коррупционно-опасные) функции – функции, которые предполагают:

- организацию и участие в закупочных процедурах;
- согласование/подписание (при наличии доверенности) договоров, соглашений, контрактов, договорных документов, иных документов о совершении сделки, платежных документов, счетов-фактур, актов выполненных работ / услуг или других документов, подтверждающих факт выполнения работ / услуг на основании выданной доверенности;
- совмещение должности в группе организаций ПАО «КАМАЗ» с пересекающимся/смежным функционалом основного места работы в «АО «ТФК «КАМАЗ»»;
- принятие решений по вопросам с потенциальными комплаенс-рисками в рамках исполнения своих функциональных обязанностей и в качестве члена коллегиального органа;
- участие в проведении проверок, аудитов и расследований в ПАО «КАМАЗ» по отдельным вопросам деятельности ПАО «КАМАЗ»;
- проведение различных видов аудитов, аттестаций и проверок контрагентов ПАО «КАМАЗ»;
- взаимодействие с органами государственной власти, осуществляющими контрольно-надзорные функции, и с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- представление в судебных органах прав и законных интересов ПАО «КАМАЗ».

Деловые знаки внимания – сувенирная продукция и/или представительские расходы.

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти или выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственном органе или органе местного самоуправления.

Контрагент – государственный орган, международная организация, юридическое или физическое лицо, которое заключает или намерено заключить сделку с «АО «ТФК «КАМАЗ»».

Конфликт интересов – ситуация, когда личные интересы одного или нескольких работников независимо от занимаемой ими должности или членов их семей вступают в противоречие с интересами «АО «ТФК «КАМАЗ»».

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов¹ – постоянно действующий коллегиальный орган,

¹ Условие пункта включается при наличии соответствующего органа в организации либо указать

координирующий процесс внедрения и развития системы комплаенс в «АО «ТФК «КАМАЗ».

Корпоративная этика – этические нормы и правила поведения работников, регламентированные Кодексом корпоративной этики «АО «ТФК «КАМАЗ».

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, незаконные передача, предложение или обещание вознаграждения от имени или в интересах «АО «ТФК «КАМАЗ», либо иное незаконное использование работником «АО «ТФК «КАМАЗ» своего должностного положения вопреки законным интересам «АО «ТФК «КАМАЗ» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах «АО «ТФК «КАМАЗ».

Личная заинтересованность (личные интересы) – ситуация, когда личные интересы и возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), вступают в противоречие с интересами «АО «ТФК «КАМАЗ».

Лицо, связанное с государством – (а) государство; (б) публичный орган; (в) публичное должностное лицо; (г) близкий родственник публичного должностного лица, либо лица, указанного в разделах (д) и (е) настоящего абзаца; (д) конечный бенефициар (владеющий 20% и более), руководитель, а также сотрудник* коммерческой организации, которая прямо или косвенно контролируется государством или публичным органом; (е) сотрудник*, руководитель некоммерческой организации, которая создана или членом которой является государство, публичный орган или публичное должностное лицо; (ж) коммерческая организация, конечным бенефициаром либо руководителем (включая членов Совета директоров либо другого аналогичного управляющего органа) которой является лицо, указанное в пунктах (а), (б), (в), (г), (д) и (е), владеющее 20% и более.

наименование ответственного коллегиального органа, принимающего решения.

*Постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющий организационно-распорядительные и/или административно-хозяйственные функции.

Организационно-распорядительные функции включают в себя, например, руководство коллективом, расстановку и подбор кадров, организацию труда или службы подчиненных, поддержание дисциплины, применение мер поощрения и наложение дисциплинарных взысканий.

К административно-хозяйственным функциям могут быть, в частности, отнесены полномочия по управлению и распоряжению имуществом и денежными средствами, находящимися на балансе и банковских счетах организаций и учреждений, воинских частей и подразделений, а также совершение иных действий: принятие решений о начислении заработной платы, премий, осуществление контроля за движением материальных ценностей, определение порядка их хранения и т.п.

Незаконное вознаграждение – передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Предупреждение коррупции – деятельность «АО «ТФК «КАМАЗ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, норм, правил, стандартов, процедур, функций и мероприятий, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность «АО «ТФК «КАМАЗ» в пределах своих полномочий: по предупреждению коррупции; по выявлению, пресечению коррупционных правонарушений; по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупции – деятельность «АО «ТФК «КАМАЗ» по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупционных правонарушений.

Публичное должностное лицо – лицо*, избранное в публичный орган любого уровня, судья, а также кандидаты на должность публичного должностного лица.

Публичные органы – (а) органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и иные государственные органы, образуемые в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в том числе законодательные, судебные и исполнительные (в том числе, правоохранительные органы, Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы); (б) избираемые непосредственно населением или образуемые представительным или исполнительным органом муниципального образования органы, наделенные собственными полномочиями по решению вопросов местного значения; (в) органы государственной власти иностранного государства, образуемые и признаваемые таковыми в соответствии с законодательством иностранного государства, в том числе, но не ограничиваясь этим, законодательные, исполнительные, судебные и иные органы, а также политические партии и общественные организации; (г) международные публичные организации; (д) политические партии и общественные организации; (е) некоммерческие организации с участием лица, связанного с государством.

Система внутреннего контроля – система организационных мер,

внутренних политик и регламентов, а также контрольных процедур, направленных на минимизацию рисков бизнес-процессов, норм корпоративной культуры и действий для обеспечения достижения целей внутреннего контроля.

3. Цели и задачи Политики

3.1. Политика разработана в целях:

3.1.1. Обеспечения соответствия деятельности «АО «ТФК «КАМАЗ» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции.

3.1.2. Создания условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений.

3.1.3. Формирования у работников «АО «ТФК «КАМАЗ» единообразного понимания антикоррупционных мероприятий и непринятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

3.2. К задачам антикоррупционной политики относятся:

3.2.1. Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к «АО «ТФК «КАМАЗ» и работникам.

3.2.2. Доведение до работников «АО «ТФК «КАМАЗ» принципов и требований Политики, а также установление и закрепление обязанностей по их соблюдению, и формирование у работников «АО «ТФК «КАМАЗ» нетерпимости к коррупционному поведению.

3.2.3. Создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой и иными локальными и локально-нормативными документами, регламентирующими антикоррупционную деятельность «АО «ТФК «КАМАЗ».

3.2.4. Минимизация рисков вовлечения в коррупционную деятельность работников «АО «ТФК «КАМАЗ» независимо от занимаемой должности.

4. Принципы Политики

4.1. Соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам:

«АО «ТФК «КАМАЗ» при осуществлении своей деятельности соблюдает применимое законодательство и при реализации антикоррупционных мероприятий исходит из принципа необходимости и обязательности их соблюдения.

4.2. Личный пример руководства (Тон сверху):

Ключевая роль исполнительных органов «АО «ТФК «КАМАЗ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и реализации в «АО «ТФК «КАМАЗ» прозрачной и ясной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Органы управления «АО «ТФК «КАМАЗ», включая генерального директора, руководителей высшего звена управления, формируют у

работников «АО «ТФК «КАМАЗ» понимание полной неприемлемости всех форм и проявлений коррупции, демонстрируя личный пример этичного поведения.

4.3. Вовлеченность работников:

Информированность работников «АО «ТФК «КАМАЗ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции:

Эффективность антикоррупционных процедур, простота реализации антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

Разработка и выполнение соответствующих мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения «АО «ТФК «КАМАЗ», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности «АО «ТФК «КАМАЗ» коррупционных рисков.

4.5. Ответственность и неотвратимость наказания:

Неотвратимость наказания для работников «АО «ТФК «КАМАЗ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства «АО «ТФК «КАМАЗ» за реализацию антикоррупционной политики.

Отказ от применения ответных мер и санкций в случае добросовестного сообщения работником «АО «ТФК «КАМАЗ» или иным лицом о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур. Соблюдение законных прав и интересов, защиты деловой репутации «АО «ТФК «КАМАЗ» и работников, а также партнеров и контрагентов.

4.6. Открытость бизнеса:

Открытость при ведении деловых отношений с партнерами и контрагентами, информирование их о принятых в «АО «ТФК «КАМАЗ» антикоррупционных стандартах и процедурах и ожидание соблюдения партнерами и контрагентами аналогичных правил.

4.7. Постоянный контроль и регулярный мониторинг:

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Меры по предупреждению и противодействию коррупции

Во исполнение требований ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ПАО «КАМАЗ» реализует следующие антикоррупционные мероприятия:

- определение лица (подразделения), ответственного за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс в «АО «ТФК «КАМАЗ» в области корпоративной этики, соблюдение применимого антикоррупционного законодательства, предупреждение коррупции;

- взаимодействие «АО «ТФК «КАМАЗ» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

- разработка и введение в действие локальных нормативных актов, направленных на обеспечение добросовестной работы «АО «ТФК «КАМАЗ»»;
- принятие Кодекса корпоративной этики «АО «ТФК «КАМАЗ»»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6. Функции и обязанности участников Политики

6.1. Во исполнении Комплаенс-программы, принятой к исполнению приказом «АО «ТФК «КАМАЗ»» от 17.06.2020 № 81-133, Генеральный директор:

- определяет идеологию и стратегию развития антикоррупционных функций в «АО «ТФК «КАМАЗ»».

- утверждает локальные и локальные нормативные акты «АО «ТФК «КАМАЗ»», обеспечивает организацию принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным законодательством и настоящей Политикой.

6.2. Руководители высшего звена управления:

- соблюдают, организуют и осуществляют контроль соблюдения подчиненными работниками положений Политики и Кодекса корпоративной этики «АО «ТФК «КАМАЗ»»;

- способствуют совершенствованию мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;

- проводят разъяснительную работу / информируют подчиненных работников о требованиях Политики и реализуемых антикоррупционных мероприятиях «АО «ТФК «КАМАЗ»»;

- обеспечивают содействие и предоставление необходимой информации и документов при проведении проверок соблюдения работниками «АО «ТФК «КАМАЗ»» требований антикоррупционного законодательства.

6.3. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к корпоративной этике и урегулированием конфликта интересов.

6.4. Лицо (подразделение) «АО «ТФК «КАМАЗ»», ответственное за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс в «АО «ТФК «КАМАЗ»» в области корпоративной этики, соблюдения применимого антикоррупционного законодательства:

- осуществляет деятельность, направленную на обеспечение функционирования «АО «ТФК «КАМАЗ»» в соответствии с законодательством по противодействию коррупции и Политикой. Разрабатывает, внедряет и своевременно инициирует актуализацию локальных и локально-нормативных актов, с учетом антикоррупционных мероприятий, реализуемых «АО «ТФК «КАМАЗ»»;

- осуществляет меры, направленные на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- инициирует (организует) проведение служебных проверок по фактам нарушения антикоррупционного законодательства и проведение оценки коррупционных рисков.

6.5. Подразделения по управлению персоналом обеспечивают:

- ознакомление вновь принимаемого персонала под подпись с локальными и локально-нормативными актами в области предупреждения коррупции;

- подписание обязательств о недопущении конфликта интересов с работниками высокорисковых (коррупционно-опасных) должностей «АО «ТФК «КАМАЗ»;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, рекомендованных ответственным подразделением за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс в «АО «ТФК «КАМАЗ» в области корпоративной этики, соблюдения применимого антикоррупционного законодательства;

- внедрение элементов корпоративной культуры и Кодекса корпоративной этики.

6.6. Работники «АО «ТФК «КАМАЗ»:

- обеспечивают добросовестную работу в «АО «ТФК «КАМАЗ» при выполнении своих должностных обязанностей и соблюдение норм и правил, стандартов и процедур, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой, а также требованиями локальных и локально-нормативных актов, регламентирующих антикоррупционную деятельность;

- воздерживаются от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени «АО «ТФК «КАМАЗ», а также от поведения, которое может восприниматься окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени «АО «ТФК «КАМАЗ»;

- незамедлительно информируют руководителя подразделения, ответственного за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс в «АО «ТФК «КАМАЗ» в области корпоративной этики, соблюдения применимого антикоррупционного законодательства, о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения подобных правонарушений другими работниками, контрагентами «АО «ТФК «КАМАЗ» и иными лицами, а также о возникшем у работника конфликте интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы «АО «ТФК «КАМАЗ»

7.1. «АО «ТФК «КАМАЗ» обеспечивает внедрение антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур, которые позволяют своевременно управлять потенциальными рисками, демонстрировать высокий уровень корпоративной этики и заботиться о деловой репутации, реализуя:

7.1.1. Введение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру. С этой целью в «АО «ТФК «КАМАЗ» разработан и действует Кодекс корпоративной этики, который определяет общие этические ценности деятельности «АО «ТФК «КАМАЗ», конкретные правила и стандарты поведения работников, направленные на формирование этического и добросовестного поведения.

7.1.2. Организацию обучения и индивидуального консультирования работников «АО «ТФК «КАМАЗ» и партнеров по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, информационно-просветительских мероприятий для работников «АО «ТФК «КАМАЗ».

7.1.3. Введение специальных антикоррупционных процедур и требований (таких как заполнение уведомлений о конфликте интересов, обязательств о недопущении конфликта интересов, прохождении обучения в области противодействия коррупции) в отношении работников, замещающих высокорискованные (коррупционно-опасные) должности.

7.1.4. Выявление и урегулирование конфликта интересов в части обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для «АО «ТФК «КАМАЗ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование, при обязательном соблюдении конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования, а также соблюдения баланса интересов «АО «ТФК «КАМАЗ» и работника при урегулировании конфликта интересов. При этом обеспечивая защиту работника от каких-либо преследований и притеснений в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно им раскрыт и урегулирован (предотвращен) «АО «ТФК «КАМАЗ».

7.1.5. Регламентацию порядка оказания деловых знаков внимания и дарения / получения подарков в «АО «ТФК «КАМАЗ». Оказание деловых знаков внимания со стороны «АО «ТФК «КАМАЗ» организациям и ее представителям проводится в строгом соответствии с установленными в бюджете «АО «ТФК «КАМАЗ» лимитами на соответствующие виды расходов и подлежат контролю согласно установленным в «АО «ТФК «КАМАЗ» процедурам внутреннего контроля.

7.1.6. Меры по предупреждению коррупции при осуществлении закупочной деятельности.

«АО «ТФК «КАМАЗ» декларирует открытую систему проведения закупочных процедур, устанавливая: равноправие, информационную открытость закупки, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки с учетом требований законодательства; целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг.

7.1.7. Установление и сохранение деловых отношений с контрагентами в добросовестной и честной манере.

«АО «ТФК «КАМАЗ» информирует партнеров и контрагентов о требованиях Политики, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе, путем включения в договоры (контракты) отдельными пунктами «антикоррупционной (комплаенс) оговорки», то есть обязанности контрагента (партнера) по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, Политики и локальных и локально-нормативных документов в области противодействия коррупции, недопущения совершения коррупционных и иных правонарушений.

7.1.8. Специальные процедуры оценки контрагентов на предмет оценки их благонадежности, репутации в деловых кругах, продолжительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

7.1.9. Правила недопущения работниками «АО «ТФК «КАМАЗ» предоставления незаконного вознаграждения должностному лицу, включая любые подарки, в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

7.1.10. Меры, направленные на недопущение привлечения ПАО «КАМАЗ» к административной ответственности по ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

7.1.11. Мероприятия взаимодействия с правоохранительными органами, оказывая содействие при выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции.

7.1.12. Процедуры взаимодействия с политическими партиями, не оказывая финансовую или иную помощь политическим партиям (организациям), и оказания благотворительной деятельности на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения преимуществ в коммерческой деятельности «АО «ТФК «КАМАЗ».

7.1.13. Порядок приема и рассмотрения обращений работников, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, поступивших на Горячую линию комплаенс² по приему сообщений о возможных нарушениях в сфере комплаенс, а также порядок принятия мер по результатам рассмотрения данных обращений.

7.1.14. Проведение регулярной оценки коррупционных рисков с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности «АО «ТФК «КАМАЗ», при реализации которых наиболее высока вероятность реализации коррупционных рисков с целью определения эффективности реализованных мероприятий и выработки мер совершенствования.

² В группе организаций ПАО «КАМАЗ» функционирует единая Горячая линия по приему сообщений о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции. (в случае специфики функционирования Горячей линии комплаенс в организации, согласованной руководителем СК, указывается применимое к организации)

7.2. Ревизионная комиссия осуществляет оценку эффективности системы внутреннего контроля, обеспечивающей соблюдение «АО «ТФК «КАМАЗ» требований законодательства, этических норм, правил и внутренних процедур.

7.3. лицо/ подразделение организации, ответственное за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс «АО «ТФК «КАМАЗ», выполняя функцию выявления и инициирования разработки мер по противодействию фактов мошенничества, хищений и злоупотреблений, осуществляют:

- проверки соблюдения работниками «АО «ТФК «КАМАЗ» положений законодательства, локальных и локально-нормативных актов «АО «ТФК «КАМАЗ», касающихся противодействия коррупции, соблюдения требований корпоративной этики;

- участие в служебных расследованиях по фактам злоупотребления (мошенничества), причинения «АО «ТФК «КАМАЗ» ущерба в результате нецелевого и неэффективного использования ресурсов;

- рассмотрение сообщений и материалов на предмет наличия фактов мошенничества, хищений и злоупотреблений.

7.4. «АО «ТФК «КАМАЗ», при привлечении независимых внешних аудиторов, устанавливает для них обязательное требование сообщать о всех признаках коррупции, выявленных по результатам аудита.

8. Контроль и ответственность

8.1. К работникам «АО «ТФК «КАМАЗ», нарушившим положения настоящей Политики, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и согласно локальным нормативным актам «АО «ТФК «КАМАЗ».

8.2. Контроль за соблюдением требований Политики осуществляет лицо/ подразделение «АО «ТФК «КАМАЗ», ответственное за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс в «АО «ТФК «КАМАЗ» в области корпоративной этики, соблюдения применимого антикоррупционного законодательства.